

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวมารีสา แสงเดชา		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	1	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ หน่วยงาน	✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายศิวะ สาริบุตร		นักจัดการงานทั่วไป	1	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นางสาวชลลิตา มุกดาสนิท		เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	1	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายชาติชาย มาศิลป์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวศินิพรา ปิ่นโคตร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอโพนสวรรค์	นายเขาว์ ฉายบุญครอง		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นายปรกรณ์ มีมูล		นักวิชาการสัตวบาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายกิตติศักดิ์ เกิดแสงสุริยงค์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอท่าอุเทน	นางสาวพิมพ์พรหม สีหาบุตร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอธาตุพนม	นายสถิตย์ พวงศรี		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอเรณูนคร	นายณัฐพล อุทัยวัฒน์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอบ้านแพง	นายประจักษ์ โทสวนจิตร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอนาทม	นายพรพงษ์ ลากยั้ง		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอปลาปาก	นายโอกาส โคหังคะ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอนาแก	นายสุชิน วันนาพ้อ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5	✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3	
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอศรีสงคราม	นางกัญญา ส่วยวงษ์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5	✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3	
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอวังยาง	นายอดิศักดิ์ ใจแก้ว		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5	✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3	

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนามตามสมรรถนะข้างต้น รวม 18 คน

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ ความใฝ่รู้รอบด้าน

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวมารีสา แสงเดชา		พนักงานผู้ช่วยสัตว์บาล	1	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ หน่วยงาน	✓			ธันวาคม 59 -มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายศิวัช สาริบุตร		นักจัดการงานทั่วไป	1	5		✓			ธันวาคม 59 -มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท		เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	1	5		✓			ธันวาคม 59 -มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายชาติชาย มาศิลปะ		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 -มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวคินิทร่า ปั่นโคตร		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 -มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอโพนสวรรค์	นายเชาว์ ฉายบุญครอง		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 -มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นายปกรณ์ มีมูล		นักวิชาการสัตว์บาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 -มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายกิตติศักดิ์ เกิดแสงสุริยงค์		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 -มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นายประสิทธิ์ชัย ปาลี้อา		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 -มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน	นางสาวพิมพ์พรธม สีหาบุตร		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 -มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม	นายสถิตย์ พวงศรี		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 -มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร	นายณัฐพล อุทัยวัฒน์		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 -มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง	นายประจักษ์ โทสวนจิตร		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 -มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาทม	นายพรพงษ์ ลากยั้ง		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 -มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอปลาปาก	นายโอกาส โคหังคะ		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 -มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาแก	นายสุชิน วันนาพ้อ		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 -มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม	นางกัลยา ส่วยวงษ์		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 -มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอวังยาง	นายอดิศักดิ์ ใจแก้ว		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			ธันวาคม 59 -มีนาคม 60	12 ม.ค.60	3
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 18 คน												
เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)												
ระดับที่คาดหวัง *(1)		ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)					ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)					
รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ		ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน					ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง					
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการหน้า 4		ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา					ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง					
		ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา					ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง					
		ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย										
		ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา										